Сельчанка

выпуск № 23 от 18 октября 2019 года

Сегодня в номере публикуются:

Постановления администрации Каптыревского сельсовета:

- от 23.09.2019 № 162 ««О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников Каптыревского Сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»; стр. 2
- от 23.09.2019 № 163 «О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников Муниципальных бюджетных и казенных Учреждений «МКУ Пожарное депо» Каптыревского Сельсовета»; стр. 7
- от 10.10.2019 № 168 «Об утверждении Порядка и сроков составления проекта бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»; стр. 11
- от 10.10.2019 № 169 «Об утверждении программы социально – экономического развития Каптыревского сельского поселения на 2020год и плановый период 2021-2022 годов»; стр. 13
- от 10.10.2019 № 170 «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020г и плановый период 2021-2022гг»; стр. 21
- от 10.10.2019 № 171 «Об утверждении методики расчетов распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района в бюджет Шушенского района»; стр. 24
- от 10.10.2019 № 172 «Об утверждении программы муниципальных внутренних заимствований муниципального образования Каптыревский сельсовет на 2020 год» стр.25
- от 10.10.2019 № 173 «Об утверждении муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройства на территории МО «Каптыревский сельсовет» на 2020-2022 гг» стр. 26

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е № 162

«23» сентября 2019 г. с. Каптырево

«О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников Каптыревского Сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Каптыревского сельского Совета депутатов от 20.09.2013 № 119 «Положение об оплате труда работников муниципальных образований МО Каптыревский сельсовет» в редакции № 162 от 25.12.2018 г, Устава Каптыревского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в «Примерное положение об оплате труда работников Каптыревского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» № 194 от 25.12.2017г. п. 2 изложить в новой редакции:

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2009г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Также утвержденные Приказам Минздравсоцразвития № 248н от 29.05.2008г. (в ред. от 12.08.08г.) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих ":

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень (завхоз)	3779
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (бухгалтер,)	3779
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень (главный бухгалтер,)	7965

Порядок и условия оплаты труда военно-учетного работника устанавливается органами местного самоуправления самостоятельно, в пределах, выделенных из федерального бюджета средств на эти цели, исходя из расчета потребности на оплату труда по должности «инспектора по учету и бронированию военнослужащих» военного комиссариата. Письмо Минобороны № 315/2/203 от 25/04/2009г. Согласно ст. 144 ТК РФ.

Фонд оплаты труда специалиста ВУС формируется на основании Решения Каптыревского сельсовета № 228-Н от 28.02.2010г п.8.1. Постановлением Каптыревского сельсовета № 90 от 04.03.2012г.

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Наименование должности	Размер оклада

	(должностного оклада) в рублях
Специалист ВУС	8250

-в целях повышения материальной заинтересованности, учитывая особый режим работы, надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается надбавка:

Наименование должности	Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы (% к тарифной ставке)
Специалист ВУС	До 65%

Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы отражается в штатном расписании в процентах к тарифной ставке и утверждается приказом руководителя учреждения.

Выплата единовременной материальной помощи работнику производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящего Решения.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационная группа (рабочий, уборщик служебных помещений, сторож)	2662
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (электромонтер по обслуживанию электрического оборудования, водитель, тракторист)	3099

2. Контроль исполнения постановления возложить на главного бухгалтера Арчинекову М.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка», но распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение к
Постановлению № 162 от 23.09.2019 г

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА, НЕ ЯВЛЯЮЩИМИСЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников Каптыревского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее - Примерное положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации. Статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Решением Каптыревского сельского Совета депутатов от 20.09.2013 № 189 (в ред. Реш. № 231 от 22.10.2014г.) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Каптыревский сельсовет». Руководствуясь Уставом Каптыревского сельсовета.

1.2. Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

размер средств, направляемых на выплату материальной помощи.

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2009г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Также утвержденные Приказам Минздравсоцразвития № 248н от 29.05.2008г. (в ред. от 12.08.08г.) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих ":

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень (завхоз)	3779
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (бухгалтер,)	3779
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень (главный бухгалтер,)	7965

Порядок и условия оплаты труда военно-учетного работника устанавливается органами местного самоуправления самостоятельно, в пределах, выделенных из федерального бюджета средств на эти цели, исходя из расчета потребности на оплату труда по должности «инспектора по учету и бронированию военнослужащих» военного комиссариата. Письмо Минобороны № 315/2/203 от 25/04/2009г. Согласно ст. 144 ТК РФ.

Фонд оплаты труда специалиста ВУС формируется на основании Решения Каптыревского сельсовета № 228-Н от 28.02.2010г п.8.1. Постановлением Каптыревского сельсовета № 90 от 04.03.2012г.

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Специалист ВУС	8250

-в целях повышения материальной заинтересованности, учитывая особый режим работы, надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается надбавка:

Наименование должности	Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы (% к тарифной ставке)
Специалист ВУС	До 65%

Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность, особый режим работы отражается в штатном расписании в процентах к тарифной ставке и утверждается приказом руководителя учреждения.

Выплата единовременной материальной помощи работнику производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящего Решения.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационная группа (рабочий, уборщик служебных помещений, сторож)	2662
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (электромонтер по обслуживанию электрооборудования, водитель, тракторист)	3099

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ. Различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе. Работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

IV. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1 Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты туда могут устанавливаться

следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.2 Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4,6 настоящего раздела.

4.3.1 Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.3.3 Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.4 Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критерием оценки результативности. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

4.5 При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
-участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

4.6 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Шушенского района, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работников рассчитывается, как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории Шушенского района, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплат до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетов выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработнлй платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника

учреждения за соответствующий период времени.»

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1 Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2 Единовременная материальная помощь работнику учреждения, оказывается по решению руководителя учреждения, по личному заявлению работника в связи; бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3 Размер единовременной материальной помощи не может превышать 5000 (пяти тысяч рублей) по каждому основанию, предусмотренному в пункте 5.2 настоящего раздела.

5.4 Выплата единовременной материальной помощи работнику учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения по личному заявлению работника с учетом положения настоящей статьи.

VIII. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Каптыревского сельсовета

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е № 163

с. Каптырево от 23.09.2019 г.

«О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников Муниципальных бюджетных и казенных Учреждений «МКУ Пожарное депо» Каптыревского Сельсовета»

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Каптыревского сельского Совета депутатов от 20.09.2013 № 189 «Положение об оплате труда работников муниципальных образований МО Каптыревский сельсовет» в редакции № 162 от 25.12.2018 г, Устава Каптыревского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в «Примерное положение об оплате труда работников Муниципальных бюджетных и казенных Учреждений «МКУ Пожарное депо» Каптыревского сельсовета» № 195 от 25.12.2017 г. п.2 изложить в новой редакции:

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников пожарного депо устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). В Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

Должности, отнесенные к «Должности руководящего состава: (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29/05/2008г. № 247н)

Должности руководящего состава		Руководитель	3817

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок рабочих: (Приказ Минздравсоцразвития от 29/05/2008г. № 248н)

Общеотраслевые должности рабочих второго уровня	Квалификационный уровень	Водитель	3099

2. Контроль исполнения постановления возложить на главного бухгалтера Арчинекову М.В.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка», но распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение к
Постановлению № 163 от 23.09.2019 г

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «МКУ ПОЖАРНОЕ ДЕПО» КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников Каптыревского сельсовета (далее - Примерное положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации. Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации. Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864, с изменениями от 08.10.2014г. № 7-2648 «О новых системах оплаты туда работников краевых государственных и казенных учреждений». Решением Каптыревского сельского Совета депутатов от 20.09.2013 № 189 с изменениями №231 от 22.10.2014г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений «МКУ Пожарное Депо» Каптыревского сельсовета. Руководствуясь Уставом Каптыревского сельсовета.

1.2. Примерное положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;
- виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;
- виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления.
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП И ОТДЕЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников пожарного депо устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). В Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

Должности, отнесенные к «Должности руководящего состава: (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29/05/2008г. № 247н)

Должности руководящего состава		Руководитель	3817

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок рабочих: (Приказ Минздравсоцразвития от 29/05/2008г. № 248н)

Общеотраслевые должности рабочих второго уровня	Квалификационный уровень	Водитель	3099

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
-доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

IV. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1 Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- персональные выплаты;
-выплаты за качество выполняемой работы;
- выплаты по итогам работы за год;

4.1 Персональные выплаты работникам учреждения устанавливаются работодателем в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

4.2 Выплаты водителям автомобилей;

- за классность: первый класс – 25%; второй класс – 10%
- за сложность, напряженность и особый режим работы;

4.3 Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются в целях стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых услуг, достижению положительных результатов в деятельности учреждения. Конкретный размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается работодателем персонально в отношении каждого работника, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.4 Выплаты по итогам работы за год (квартал) осуществляются в целях поощрения работников за общие результаты труда.

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетов выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработнлй платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»

V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Руководителю учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного, стимулирующего характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III, IV настоящего Примерного положения.

4.3. Руководителю учреждения в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.3.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере:

- до 180% от оклада (должностного оклада) - руководителю учреждения;

4.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере:

- до 120% от оклада (должностного оклада) - руководителю учреждения.

4.3.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководителем учреждения.

- работникам учреждения, расположенного в сельской местности, в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

- за сложность, напряженность и особый режим работы:

4.3.4. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

2. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем, с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

4. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

4.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю учреждения, с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

4.5. Количество должностных окладов руководителю учреждения, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливаются учредителем.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1 Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2 Единовременная материальная помощь работнику учреждения оказывается по решению руководителя учреждения и по личному заявлению работника в связи: бракосочетанием, рождения ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3 Размер единовременной материальной помощи не может превышать 5000 (пяти тысяч рублей) по каждому основанию, предусмотренному в пункте 5.2 настоящего раздела.

5.4 Выплата единовременной материальной помощи работнику учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положения настоящей статьи.

VI. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Каптыревского сельсовет

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 октября 2019 года с. Каптырево № 168

Об утверждении Порядка и сроков составления проекта бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов

В соответствии со статьями 169, 184 Бюджетного кодекса Российской Федерации, главой 5 решения Собрания депутатов Каптыревского сельсовета Шушенского района от 28.09.2007 № 84 «О бюджетном процессе в Каптыревском сельсовете», в целях обеспечения составления проекта бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок и сроки составления проекта бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Сотрудникам администрации и сектору экономики и финансов поселения, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных приложением к настоящему постановлению.
3. Данное постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Каптыревского сельсовета, вступает в силу со дня официального опубликования.
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение к постановлению
Администрации Каптыревского сельсовета
Шушенского района от 10.10.2019 № 168

ПОРЯДОК
и сроки составления проекта бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района
на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	Разработка и предоставление прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета поселения по кодам классификации доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на 2020 – 2022 годы и его обоснования по формам	до 18 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
2.	Разработка и предоставление экономических показателей, исходных данных и сведений, необходимых для составления проекта бюджета поселения на 2020 – 2022 годы в части налоговых и неналоговых доходов по формам	до 18 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
3.	Разработка и предоставление информации о предельной штатной численности органов местного самоуправления Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022, согласованной с Главой Администрации Каптыревского сельсовета	до 18 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
4.	Предоставление предложений для формирования предельных показателей расходов бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов по формам, установленным постановлением Администрации Каптыревского сельсовета о методике и порядке планирования бюджетных ассигнований бюджета поселения	до 23 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
5.	Формирование объемов финансирования и лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и уличного освещения для Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы	до 23 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
6.	Проведение оценки эффективности налоговых льгот (пониженных ставок), установленных муниципальными нормативными правовыми актами Администрации Каптыревского сельсовета	до 23 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
7.	Формирование и предоставление Главе Администрации Каптыревского сельсовета параметров бюджета поселения на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, подготовленных на основе: прогноза поступлений доходов бюджета; предельных показателей расходов бюджета.	до 23 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
8.	Подготовка проекта постановления Администрации Каптыревского сельсовета Шушенского района «О прогнозе социально-экономического развития Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы»	до 23 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
9.	Разработка и согласование проектов муниципальных программ Каптыревского сельсовета, предлагаемых к реализации начиная с 2020 года, а также проектов изменений в ранее утвержденные муниципальные программы	до 25 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
10.	Подготовка проекта постановления Администрации Каптыревского сельсовета Шушенского района «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы»	до 25 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
11.	Подготовка проекта постановления Администрации Каптыревского сельсовета Шушенского района «О предварительных итогах социально-экономического развития Каптыревского сельсовета за 6 месяцев 2019 г. и ожидаемых итогах социально-экономического развития Каптыревского сельсовета за 2019 год»	до 25 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
12.	Предоставление Администрации Шушенского района паспортов муниципальных программ Каптыревского сельсовета Шушенского района (проектов изменений в указанные паспорта)	до 25 октября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
13.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов по исчислению местных налогов и сборов	до 29 октября 2019г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.
14.	Подготовка и предоставление в Администрацию Каптыревского сельсовета Шушенского района для внесения в Собрание депутатов Каптыревского сельсовета Шушенского района в порядке законодательной инициативы следующих проектов решений: - «О бюджете Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»;	до 01 ноября 2019 г.	ведущий специалист (экономист) Ермолаева Л.С.

Глава Администрации Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10.10.2019г. с. Каптырево № 169

Об утверждении программы социально – экономического развития Каптыревского сельского поселения на 2020год и плановый период 2021-2022 годов

В целях разработки проекта бюджета сельского поселения на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, в соответствии с требованиями пункта 2 статьи 172 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Каптыревского сельсовета. ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить программу «Социально экономического развития Каптыревского сельсовета на 2020 и плановый период 2021-2022 годы» (прилагается).
2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте администрации Каптыревского сельсовета.
3. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на постоянную комиссию по бюджету.
4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка».

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение № 1
к постановлению № 169 от 10.10.2019г
социально-экономического развития
Каптыревского сельсовета
Шушенского района
на 2020-2022 годы

Программа социально-экономического развития муниципального образования (МО) Каптыревского сельсовета Шушенского района определяет основные направления и экономические параметры развития МО и является исходным документом для подготовки бюджета поселения на 2020 г. и плановый период 2021-2022 гг.

Программа разработана на основе анализа социально-экономического развития муниципального образования за предшествующий период, программных показателей развития реального сектора экономики и учреждений социальной сферы.

Современное состояние и тенденции
социально-экономического развития

1. **Общая характеристика Муниципального образования**
«Каптыревский сельсовет Шушенского района»

Муниципальное образование «Каптыревский сельсовет» образовано в 1938 году и назывался Каптыревский сельский совет народных депутатов в 1992 году переименован в Каптыревский сельский совет и является административно - территориальным образованием, которое согласно Уставу входит в состав Шушенского района Красноярского края Российской Федерации и имеет статус муниципального образования.

Каптыревский сельсовет - есть муниципальное образование, в границах которого осуществляется местное самоуправление, имеются муниципальная собственность, местный бюджет.

Каптыревский сельсовет располагается в предгорьях Западного Саяна на юге Красноярского края, Шушенского района.

Координаты: 51˚ 54' – 53˚ 31' СШ; 90˚ 28' – 92˚ 26' ВД.

Территория сельсовета вытянута с запада на восток граничит на севере с Хакасией, которую разделяет водная артерия р. Енисей с большим числом проток и имеет множество островов. Глубина протоки достигает 10 м, а скорость течения составляет в межень 1,8 - 2,5 м/сек. Река имеет равнинный характер.

Климат. Лето теплое, часто даже жаркое. Самый теплый месяц – июль со средней температурой + 20˚С, абсолютный максимум до + 39˚ С. Продолжительность безморозного периода 115 дней, вегетационного – 150 дней. Зимой самый холодный месяц – январь со средней температурой до – 20˚ С. Среднегодовое количество осадков 500 мм.

Высота снежного покрова до 50 см.

Относительная влажность воздуха колеблется от 42 до 57 %. Наименьшая влажность воздуха колеблется от 42 до 57 %.

Преобладающие ветры во все времена года – юго-западные и западные.

Почвы. На песчаных отложениях в районе с. Каптырево развиты дерново -подзолистые почвы различной степени оподзоливания.

Для равнинной части территории характерны горные породы палеозойского возраста, они представлены красноцветными глинами район с. Шунеры, п. Шарып. В почвенном покрове междуречий преобладают обыкновенные, выщелоченные и оподзоленные черноземы, есть лугово-болотистые почвы.

Растительный мир. Естественный растительный покров определяется сочетанием степей, сосновых и березовых лесов, лугов.

Животный мир. На территории он богат и разнообразен, что определяет его физико-географическими характеристиками.

Поселение Каптыревского сельсовета находится в южной части Красноярского края, на правом берегу р. Енисей, в 78 км от ближайшей ж.д. станции Минусинск, с которой связан автомобильной дорогой общегосударственного значения Красноярск-Абакан-Кызыл-госграница. На протяженности Каптыревского поселения проходит автомагистраль Шушенское - Саяногорск протяженность 78 км. Расстояние до краевого центра – 500 км. До районного центра 18 км.

Административным центром муниципального образования «Каптыревский сельсовет» является с. Каптырево

Площадь территории составляет 28115 Га.

1.1. Административно территориальное деление

По административному делению Муниципальное образование состоит из 6 населенных пунктов:

- село Каптырево (административный центр);
- село Новопокровка
- село Шунеры
- село Саянск
- поселок Шарып
- поселок Синий камень

1.2. Сильные и слабые внутренние стороны, внешние возможности

Таблица 1

Сильные внутренние стороны	**Слабые стороны**
Близость расположения территории к району	Рост цен на ГСМ, технику и з/части и прочие материальные ресурсы
Наличие сети дорог с твердым покрытием, связывающих населенные пункты	Высокие расходы на содержание ЖКХ
Возможность производства экологически чистой продукции	Низкая заработная плата в сельскохозяйственном секторе
Наличие земельных участков, на которых можно размещать производство (в том числе свободных земельных участков для жилищного строительства)	Отсутствие жилищного строительства
Наличие достаточных кормовых угодий для развития животноводства, возможность получения субсидий на развитие сельскохозяйственной деятельности	Низкая платежеспособность населения
Возможность организации закупа излишков продукции у населения	Низкая социально-политическая активность граждан
Наличие водо- и теплоснабжения	Отсутствие устойчивого рынка сбыта сельскохозяйственной продукции личных подсобных хозяйств
Наличие образовательных учреждений, ФАПов, социального обслуживания, клубов и библиотек, почты, сотовой связи	Падение производства сельскохозяйственной продукции (животноводство)
Внешние возможности (позитивные)	Внешние угрозы развития муниципального образования (негативные)

Расширение рынка образовательных, культурных, бытовых и медицинских услуг	Невозвращение обученной молодежи в муниципальное образование
Поддержка товаропроизводителей со стороны районного и краевого бюджета	Отток населения из муниципального образования
Наличие поддержки бизнеса со стороны районного и краевого бюджета	Высокий уровень скрытой безработицы
Федеральная реформа ЖКХ, создание рынка дешевого жилья	Наличие административных барьеров для бизнеса, развития сельского хозяйства
Смещение направленности в туризме на внутренний рынок	Рост тарифов на энергоносители
Федеральная программа развития АПК, программ по обеспечению жильем молодых семей и т.п.	Несовершенное гражданское и земельное законодательство
Национальные проекты «Доступное и комфортное жилье», «Образование» «Здравоохранение»	Отсутствие консультационных центров

Учитывая, сильные и слабые стороны – миссия Муниципального образования «Каптыревский сельсовет», может быть сформулирована таким образом: создание динамичного развивающегося производственного сектора, которое дает жителям образования возможность трудоустройства на вновь организованных предприятиях малого и среднего бизнеса, повышение уровня жизни населения.

Цели и приоритеты социально-экономического развития МО

Основная цель социально-экономического развития Каптыревского сельского поселения – повышение благосостояния населения и снижение социального неравенства на основе устойчивого экономического роста.

Для реализации этой цели определены следующие приоритетные направления социально-экономического развития муниципального образования.

Бюджетная политика:

Целью бюджетной политики на 2020 год и плановый период 2021 - 2022 годов является обеспечение устойчивости бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района в сложных экономических условиях и безусловное исполнение принятых обязательств наиболее эффективным способом.

Данная цель будет достигаться через решение следующих задач:

1. повышение эффективности бюджетных расходов;
2. реализация задач, поставленных в указах Президента РФ;
3. обеспечение сбалансированности местного бюджета;
4. повышение открытости и прозрачности местных бюджетов;

Налоговая политика:

Стратегической целью налоговой политики продолжает оставаться создание эффективной и стабильной налоговой системы, обеспечивающей бюджетную устойчивость.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- увеличение налогового потенциала налоговой системы;
- повышение уровня собственных доходов.

Достижение реальных результатов по этим направлениям обеспечит долгосрочный экономический рост, увеличение доходов бюджета сельсовета и повышение уровня жизни населения.

Социальная политика:

- обеспечение социальных гарантий населению;
- выполнение обязательств перед ветеранами, инвалидами и другими категориями граждан, нуждающихся в социальной защите;
- развитие материально-технической базы отраслей социальной сферы;
- создание условий для самореализации молодого поколения;
- поддержка и развитие физической культуры и спорта.

Промышленная политика:

- развитие предприятий малого и среднего предпринимательства.

Аграрная политика:

- развитие сельской инфраструктуры.

1.3. Муниципальные программы

Для достижения положительных результатов по всем направлениям социально-экономического развития, повышения уровня жизни населения администрацией Каптыревского сельсовета Шушенского района на период 2020-2022 годов разработана следующая Муниципальная программа**: «Обеспечение**

жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Основной целью Программы является совершенствование системы комплексного благоустройства территории поселения, создание максимально благоприятных, комфортных и безопасных условий для проживания и массового отдыха населения, организация качественного освещения улиц, обеспечение безопасного транспортного сообщения на автомобильных дорогах общего пользования местного значения, особенно в весенне-зимний период, повышение уровня защиты населения и территории поселения от опасностей военного времени и от угроз, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

Задачи Программы:

1. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере благоустройства
2. Создание условий для устойчивого развития благоустройства, противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет», прочие расходы.
3. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере противопожарной безопасности

1.4. Структура и динамика населения

Численность населения за последние три года немного увеличивается. Необходимо отметить, что из поселения выезжают наиболее активные слои населения, которые желают иметь высокий жизненный уровень не только для себя, но и для членов своих семей и широкий круг возможностей на трудоустройство. В муниципальное образование приезжает в основном население пенсионного возраста.

Численность населения старше трудоспособного возраста в муниципальном образовании составляет около 26 % от общей численности населения. В структуре населения 1676 человек составляют женщины, 1567 человек – мужчины. В структуре населения по возрастным группам в течение нескольких лет наблюдается тенденция к увеличению доли лиц старше трудоспособного возраста и снижению доли населения младше трудоспособного возраста.

По ожидаемым программам на 2020-2022 года численность постоянного населения возрастет на 17 человек по сравнению с 2016 годом в основном за счет приезжающих пенсионеров. Рост рождаемости также зависит от количества прироста населения. Увеличение рождаемости на период до 2020 года предполагается за счет предоставления материнского (семейного) капитала при рождении второго и последующих детей. Денежные средства можно будет направить либо на образование ребенка, либо на приобретение жилья, либо на формирование накопительной части пенсии матери.

Доходы населения средние. Основным источником доходов населения являются пенсионные выплаты и доходы, получаемые по месту работы,- это заработная плата и выплаты социального характера, рост которых, по-прежнему является важнейшим фактором обеспечения повышения жизненного уровня населения. Следствием отсутствия на территории поселения промышленных предприятий и сельскохозяйственного производства, становится потеря трудового потенциала поселения. Близкое расположение поселка Шушенское позволяет экономически активному населению вести трудовую деятельность на предприятиях поселка. А это ведет в, свою очередь, к тому, что бюджет Каптыревского сельсовета недополучает денежные средства, которые формируются за счет поступления от налога на доходы физических лиц, занятых в организациях поселения.

Таким образом, проведенный анализ демографического потенциала поселения, и вопросов занятости трудоспособного населения показывает, что затронутые проблемы являются сложными и весьма противоречивыми, тесно связаны с экономикой и бюджетом сельского поселения, и их необходимо учитывать при решении задач комплексного территориального развития.

1.5. Занятость населения

В условиях современной экономики немало важную роль играет подготовка высококвалифицированных кадров. За последние годы в условиях спада производства покинули территорию муниципального образования наиболее квалифицированные специалисты. В связи с проблемой трудоустройства на территории поселения и низкой оплатой труда в сельской местности в ближайшие годы программируется отток трудоспособного населения.

1.6. Жилищно - коммунальное хозяйство и благоустройство

Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры Каптыревского сельсовета на перспективный период является важнейшим инструментом, обеспечивающим развитие коммунальных систем и объектов в соответствии с потребностями жилищного и промышленного строительства, повышающим качество производимых для потребителей коммунальных услуг, а также способствующим улучшению экологической ситуации на территории муниципального образования.

Уличное освещение

За последние три года в муниципальном образовании «Каптыревский сельсовет» восстановлено уличное освещение во всех селах поселения. Общая протяженность улиц - 47,7 км. На сегодняшний день освещают улицы сел 274 светильника.

Объекты культурного наследия

В населенных пунктах имеются 12 объектов исторического и культурного наследия:

Могила Красного партизана Филиппа Суворова, памятник героям Гражданской войны, памятник односельчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны в селах Новопокровка, Шунеры, Шарып, Каптырево, Саянск, дом, в котором жил политссыльный поляк Юзеф Брушевский, здание школы, где работал учитель В.П.Стародубцев, могила Красного партизана, большевика Тимофеева М.Г., памятник на могиле и мемориальная доска Героя Социалистического труда Г.С. Осауленко, стела, обозначающая основание в 1718 г Саянского острога.

Благоустройство территории

Средства бюджета поселения планируется направить на основные мероприятия по благоустройству, связанные с проведением работ по озеленению территории поселения, спиливанию аварийных деревьев, санитарной очистке территории поселения, сбор и вывоз бытовых отходов и мусора, выполнением Правил благоустройства и санитарного содержания территории поселения юридическими и физическими лицами, независимо от форм собственности, обслуживание и ремонт уличного освещения, а также оплата за потребленную электроэнергию. Все мероприятия проводятся на основании действующей муниципальной программы «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройства на территории МО Каптыревский сельсовет на 2020-2022 гг.»

На дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения для выполнения комплекса работ по ремонту и содержанию дорог предусмотрено направить денежные средства, полученные от уплаты акцизов, а также субсидию на осуществление дорожной деятельности, полученную из краевого бюджета.

1.7. Транспортно – коммуникационный комплекс

Дорожная инфраструктура населенных пунктов сельсовета представляет собой частично развитую сеть, асфальтовое покрытие составляет 6,8 км, гравийное покрытие 40,9 км.

с. Каптырево: протяженность – 24,9 км, из них 4,2 км – асфальт, остальное гравийное покрытие,

с. Шунеры: протяженность – 8,8 км, из них 900 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

п. Шарып: протяженность – 4,3 км, из них 0 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

с. Саянск: протяженность – 5 км, из них 0 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

с. Новопокровка: протяженность – 4,5 км, из них 1700 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

п. Синий Камень – 0,2 км, гравийное покрытие.

Протяженность улично-дорожной сети, находящейся в ведении муниципального образования, составляет 47,7 км.

По предварительным подсчетам, большая половина дорог нуждается либо в капитальном ремонте, либо в реконструкции.

1.8. Безопасность населения

Пожары и связанные с ними чрезвычайные ситуации, а также их последствия являются важными факторами, негативно влияющими на состояние социально-экономической обстановки на территории МО Каптыревский сельсовет.

К числу объективных причин, обуславливающих крайнюю напряжённость оперативной обстановки с пожарами в жилом секторе, следует отнести высокую степень изношенности жилищного фонда, отсутствие экономических возможностей поддержания противопожарного состояния зданий, низкую обеспеченность жилых зданий средствами обнаружения пожара и оповещения о нём, а также современными первичными средствами пожаротушения.

Следует также отметить, что на территории МО Каптыревский сельсовет лесные массивы и поля подходят вплотную к поселкам. При возникновении лесного пожара, а также возгорания «полов» существует угроза переброски огня на жилые строения и возникновения пожара уже в самом населённом пункте. За последние годы зарегистрированы возгорания при поджогах «полов» и несанкционированных свалок, ликвидированные собственными силами администрации поселения.

На балансе администрации Каптыревского сельсовета состоит 2 пожарных автомобиля, износ которых составляет 100%, и 4 комплекса «Огнеборец». Ремонт, содержание и обслуживание спецтехники ежегодно требуют дополнительных расходов бюджетных ассигнований.

Подавляющая часть населения не имеет четкого представления о реальной опасности пожаров, система мер по противопожарной пропаганде и обучению недостаточно эффективна. В результате для большинства граждан пожар представляется маловероятным событием, игнорируются противопожарные требования, и, как следствие, большинство пожаров происходит по причине неосторожного обращения с

огнем.

Анализ причин, от которых возникают пожары и гибнут люди, убедительно показывает, что предупредить их можно, опираясь на средства противопожарной пропаганды, одним из видов которой является обучение (инструктаж) населения включая обучение элементарным навыкам поведения в экстремальных ситуациях, умению быстро проводить эвакуацию, воспрепятствовать распространению огня.

Обобщая всё вышесказанное, можно констатировать: обеспечение первичных мер пожарной безопасности в границах МО Каптыревский сельсовет является важнейшей задачей органов местного самоуправления.

1.9. Связь

Почтовая связь представлена филиалом ФГУП Почта России. Количество отделений почтовой связи – 1ед. Количество населенных пунктов, на территории которых не расположены учреждения почтовой связи - 5ед.

Отделение почтовой связи – оказывает услуги почтовой связи населению. Но также почта – это не только доставка корреспонденции и периодических печатных изданий. Это прием платежей, доставка пенсий и социальных выплат, приобретение товаров первой необходимости. Данные виды услуг прогнозируется предоставлять жителям населения на очередной 2020 финансовый год и плановый период 2021-2022 гг.

Все население территории Каптыревского сельсовета охвачено услугами телефонной связи ПАО «Ростелеком», мобильной связью разных операторов, таксофонами.

Несмотря на развитие отрасли, в ряде случаев инфраструктура связи является недостаточной для оказания услуг, отвечающих современным требованиям. Особенности территории, существование труднодоступных зон обуславливают разный уровень проникновения услуг связи.

1.10. Сельское хозяйство

Важнейшей задачей в области сельского хозяйства является ускорение темпов роста объемов производства конкурентоспособной сельскохозяйственной продукции на основе повышения эффективности использования ресурсного потенциала, решения социальных проблем сельских территорий и сокращения разрыва в уровне жизни сельского и городского населения за счет подъема уровня жизни сельского поселения, проведение работы по предоставлению земельных участков для сельскохозяйственного производства, осуществление контроля за целевым использованием земель.

Развитием сельского хозяйства в поселении занимаются: ООО «Милан», 1193 личных подсобных хозяйств, КФХ – 2 шт.

Важнейшими отраслями сельского хозяйства организаций являются: производство зерна, частного сектора - молочное и мясное животноводство, овощеводство и птицеводство, пчеловодство.

Местонахождение и агрохимические условия сельскохозяйственных предприятий муниципального образования не способствуют выращиванию продовольственной пшеницы. В структуре посевов ведущее место занимают кормовые культуры, а затем зерновые, используемые для реализации своим работникам и населению. Ожидается незначительный рост производства сельскохозяйственной продукции за счет повышения урожайности зерновых культур, с использованием минеральных удобрений, средств защиты и применения прогрессивных методов возделывания.

Земли за чертой поселений сельскохозяйственного назначения - сельскохозяйственные угодья составляют 23219 Га. Посевная площадь хозяйств за анализируемый период не изменилась и составляет 11376 Га.

1.11. Развитие малого бизнеса

Развитие малого и среднего предпринимательства – один из постоянных приоритетов социально-экономического развития поселения. Вовлечение экономически активного населения в предпринимательскую деятельность способствует росту общественного благосостояния, обеспечению социально-политической стабильности в обществе, поддержанию занятости населения, увеличению поступлений в бюджеты всех уровней. Быстрый и устойчивый рост экономики способен обеспечить конкурентоспособный малый и средний бизнес, использующий передовые информационно-коммуникационные и управленческие технологии. Развитие малого и среднего предпринимательства требует системных подходов и обоснованных финансовых вложений.

Одним из направлений работы Администрации с предпринимателями должна стать работа по выведению заработной платы «из тени».

Развитие потребительского рынка способствует созданию условий для наиболее полного удовлетворения спроса населения на продовольственные и непродовольственные товары, торговые и бытовые услуги, услуги общественного питания в широком ассортименте по доступному населению ценам при установленных государством гарантиях качества и безопасности. Особое внимание уделяется насыщению потребительского рынка товарами народного потребления, в основном продовольственными. В последние годы увеличилось количество предприятий торговли, строятся новые магазины. Вместе с тем, специализированные магазины, принадлежащие торговым сетям, продолжают конкурировать не только друг

с другом, но и с мелкорозничной торговлей.

Дальнейшему положительному развитию малого и среднего предпринимательства будут способствовать меры государственной поддержки, предусмотренные федеральным, региональным и местным законодательством.

1.12. Лесной комплекс

Одним из секторов, обладающих значительным потенциалом, развитие которого может оказать существенное влияние на перспективы развития экономики муниципального образования, является лесной комплекс. В настоящее время заготовкой и первичной переработкой древесины в муниципальном образовании занимаются только индивидуальные предприниматели. Положение усложняется тем, что основные запасы древесины находятся в труднодоступных местах, поэтому их освоение требует значительных материальных и финансовых затрат на строительство лесовозных дорог, что под силу только крупным лесопользователям. Кроме того, наличие значительных объемов мелкой, низкотоварной древесины не позволяет обеспечить эффективность лесного комплекса без организации глубокой переработки древесины.

С целью активизации инвестиционной деятельности в лесной отрасли муниципального образования предусматривается включение образования в инвестиционную карту лесной отрасли края. Для повышения эффективности распределения и использования лесных ресурсов муниципального образования она предполагается усиление контроля за ходом лесозаготовок, стимулирование деятельности традиционных лесопользователей, принятие мер по снижению теневого оборота лесопродукции, регулирование процессов предоставления в аренду участков лесного фонда.

В настоящее время лесосечный фонд используется в незначительных объемах.

1.13. Образование

Система образования в поселении представлена 2-мя общеобразовательными школами.

При этом понимается, что основной вклад учителей в развитие своей территории - это качественное обучение молодого поколения. За последние годы в связи с повышенной рождаемостью наблюдается увеличение количества учащихся на одного учителя. При этом качество обучения возрастает в связи с применяемыми технологиями и самим способом организации школьного обучения.

Количество дошкольных образовательных учреждений всех форм собственности составляет 2 ед. — это детский сад в с. Каптырево и с. Шунеры.

Образовательные учреждения соответствут санитарно-гигиеническим правилам и нормативам, и требованиям пожарной безопасности.

1.14. Здравоохранение

Медицинское обслуживание Муниципального образования осуществляется участковой больницей (стационар и амбулатория) и 4-мя ФАПами . Оказывающими первичную помощь населению.

Финансовые проблемы осложняют работу медицинских служб, из-за -недостаточного финансирования. Оснащение ФАПов и амбулаторий медицинским оборудованием находится на низком уровне, запас медикаментов незначительный.

Важнейшей проблемой для здравоохранения Муниципального образования «Каптыревский сельсовет» является слабость материально – технической базы.

1.15. Социальная защита населения, уровень жизни

Сеть социального обслуживания в поселении была представлена ставкой социального работника.

В связи с нестабильной экономической ситуацией в районе, невысоким уровнем жизни населения, численность граждан, нуждающихся в мерах социальной поддержки, возрастает.

Основными направлениями работы Администрации в области социальной сферы являются:
- содействие в оказании социальной поддержки многодетным семьям и семьям, имеющим детей - инвалидов;
- содействие в формирование здорового образа жизни и профилактике алкоголизма, трудоустройстве родителей и занятости детей;
- содействие в профилактике социального сиротства и безнадзорности несовершеннолетних;
- содействие в обеспечении социальной помощи на дому пенсионерам и престарелым людям, нуждающимся в социальной поддержке;
- содействие в обеспечении своевременного помещения в социальные учреждения нуждающихся в этом пенсионеров и инвалидов.

1.16. Культура

Деятельность учреждений в области культуры Каптыревского сельсовета Шушенского района направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к высококачественным культурным благам и услугам и формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан.

В отрасли «культура» Каптыревского сельсовета Шушенского района основную координационную деятельность осуществляет муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная клубная система Каптыревского сельсовета» (сокращенное наименование МКУК «ЦКС Каптыревского сельсовета»). представляет следующие учреждения: ДК с. Каптырево, СДК с. Шунеры, ДК с. Шарып, Новопокровский клуб, Саянский клуб. Общая численность работающих составляет 23 человека.

В плановом и прогнозном периодах будет продолжена работа по улучшению условий для массового отдыха населения. С целью сохранения народных традиций запланировано проведение ежегодных праздников: праздничная программа к 8-му марта, концерт к Дню защитников Отечества, митинг у обелиска, посвященный празднику Победы, утренник к Дню защиты детей, «День семьи, любви и верности», «День поселка», праздничная программа к Дню пожилых людей, к Дню матери, новогодние праздники.

В целях патриотического воспитания и пропаганды здорового образа жизни будут организованы тематические выставки, акции, митинги для детей и подростков. Пройдет ряд мероприятий, посвященных Победе в Великой Отечественной войне, дни памяти и скорби, а также дням отказа от вредных привычек, большое внимание будет уделяться антинаркотической пропаганде.

В поселении стабильно работают 4 библиотеки: Каптыревская библиотека, Новопокровская библиотека, Шунерская библиотека, Шарыпская библиотека — это структурные подразделения Муниципального казенного учреждения культуры «Библиотечная система Каптыревского сельсовета». Общая численность работающих составляет 9 человек. Библиотеки поселения, обладая интеллектуальным и творческим потенциалом, находясь в центре общественных интересов и проблем, на протяжении многих лет занимаются обслуживанием всех сфер и направлений библиотечной деятельности.

Вместе с тем в развитии отрасли культуры имеется ряд проблем, в том числе низкая материально-техническая база учреждений культуры, характеризуется высокой степенью износа, недостаточная книгообеспеченность населения и устаревание книжного фонда библиотек. Большинство учреждений требует текущего и капитального ремонта, оснащения современным оборудованием, средствами безопасности, компьютерной техникой, музыкальными инструментами, автотранспортом. Невысокая заработная плата, социальная незащищенность творческих работников и работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров.

Следствием обозначенных проблем стало снижение эффективности и качества культурно - досуговой деятельности в сельской местности, увеличение разрыва между культурными потребностями сельского населения и возможностями их удовлетворения. Такая ситуация порождает неравенство в творческом развитии сельского и городского населения. Необходима государственная поддержка сферы культуры на селе, которая должна быть направлена на обеспечение широкого доступа граждан к культурным ценностям, сохранение национальной самобытности, развитие народного творчества.

Выходом из сложившейся ситуации является проведение капитального ремонта зданий, модернизация материально-технической базы учреждений, оснащение их современным оборудованием. В целях формирования современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры в сфере культуры и библиотек Каптыревского сельсовета Шушенского района необходимо оснащать компьютерной техникой и программным обеспечением. Приобретение автотранспорта позволит активно развивать мобильные формы обслуживания, гастрольную деятельность.

Также в крае имеется положительный опыт в области стимулирования творческих работников, наиболее квалифицированных и ответственных работников культуры, в том числе через выплату денежного поощрения лучшим творческим работникам, работникам организаций культуры и образовательных учреждений в области культуры, талантливой молодежи, а также ежемесячных социальных выплат творческим работникам учреждений культуры, отнесенных к числу особо ценных объектов культурного наследия Красноярского края. Вместе с тем невысокая заработная плата не только в сравнении с экономикой, но и в целом с социальной сферой, социальная незащищенность творческих работников и работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров. Наблюдается дефицит и старение кадров, кадровый состав слабо обновляется за счет молодых специалистов. В ближайшей перспективе необходимо сосредоточить усилия на повышение оплаты труда работников культуры, улучшение их жилищных условий, продолжить выплаты денежных поощрений.

1.17. Физическая культура и спорт

Физическая культура и спорт, является одной из граней общей культуры человека, во многом определяет его поведение в учёбе, на производстве, в быту, способствует решению социально – экономических, воспитательных, патриотических и оздоровительных задач.

На территории поселения функционирует спортивный клуб «Гвардеец».

Приоритетными направлениями в области развития физической культуры и спорта будут являться: создание условий для занятий населения физической культурой и спортом, приобщение молодежи и подростков к активному занятию спортом, к формированию здорового образа жизни, проведение поселенческих спартакиад.

1.18. Муниципальные финансы

Бюджет муниципального образования служит основным инструментом регулирования экономики, исполняя роль финансового плана муниципального образования, является фондом денежных средств, обеспечивающим местные расходы.

Ограничения, установленные статьей 92.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, по предельному размеру дефицита соблюдены.

Деятельность администрации Каптыревского сельсовета Шушенского района в настоящее время сопряжена с необходимостью учета в своей правоприменительной практике постоянно изменяющихся положений федерального и регионального законодательства, разработки собственных нормативных правовых актов, способствующих осуществлению непосредственного решения вопросов местного значения. Эффективность деятельности Администрации, результативность принимаемых решений и в конечном итоге уровень социально-экономического развития зависят от профессиональной подготовки и деловых качеств выборных должностных лиц, служащих и муниципальных служащих администрации сельсовета. В связи с этим реализуются комплексные мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления, служащих и муниципальных служащих администрации сельсовета.

Ритмичность, слаженность и высокая результативность работы администрации во многом зависят от обеспеченности материально-техническими ресурсами. Для совершенствования работы, в целях оптимального решения вопросов местного значения необходимо проводить работу по модернизации материально-технической базы. На сегодняшний день в эксплуатации находится муниципальное имущество поселения, которое нуждается в ремонте и обслуживании. Административное здание требует ремонта. Офисная техника и оборудование, приобретенное в 2006 - 2009 годах требует замены. В связи с переходом на электронную форму документооборота и увеличением объема информации, которую необходимо использовать в работе, требуется наличие современной офисной техники, которая, в свою очередь, требует системного обслуживания, программного обеспечения и своевременного обновления для поддержания в рабочем состоянии. В рамках организации эффективного функционирования органов местного самоуправления необходимо осуществлять своевременное обеспечение канцелярскими товарами и расходными материалами. Наличие средств материально-технического обеспечения подразумевает обязательность учета и контроля, их сохранности, целевого расходования.

Так же существует высокая зависимость бюджета муниципального образования от внешних источников формирования доходной базы, т.е. финансовой поддержки вышестоящих бюджетов РФ, на поступление которых местная администрация влиять не может, что существенно снижает возможные реализации муниципальных программ.

Приоритетными направлениями для совершенствования системы местного самоуправления будут являться:

- повышение прозрачности и открытости деятельности органов исполнительной власти;
- совершенствование системы взаимоотношений органов местного самоуправления с населением;
- информирование населения о проблемах развития местного самоуправления;
- совершенствование системы «обратной связи» органов местного самоуправления и населения;
- планирование и организация системы информирования населения по реализации проблем, вопросов местного значения, критических замечаний и обращений граждан в органы местного самоуправления поселения.

Достижение прогнозных показателей социально-экономического развития должно быть обеспечено согласованными действиями всех звеньев системы управления, что позволит активизировать все факторы, обеспечивающие условия для динамичного роста экономики, устойчивого повышения жизненного уровня граждан.

Администрация Каптыревского сельсовета
Шушенского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» октября 2019 г. с. Каптырево № 170

Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета Шушенского района на 2020г и плановый период 2021-2022гг

В соответствии со статьей 184^2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Положением о бюджетном процессе Каптыревского сельсовета Шушенского района: ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить основные направления бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Администрации сельсовета обеспечить разработку проекта бюджета с соблюдением основных направлений бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сельчанка» и разместить на официальном сайте администрации Каптыревского сельсовета.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации Каптыревского сельсовета Горлов О.Н.

Приложение к постановлению
Администрации Каптыревского сельсовета
Шушенского района от 10.10.2019г № 170

I. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ И НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА НА 2020 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2021 И 2022 ГОДОВ

Основные направления бюджетной, налоговой политики Каптыревского сельсовета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов определены в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Посланием Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 01.03.2018, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением о бюджетном процессе Каптыревского сельсовета, , а также с учетом прогноза социально-экономического развития Каптыревского сельсовета на 2020-2022 годы.

Целью основных направлений бюджетной и налоговой политики является описание условий, используемых при составлении проекта бюджета Каптыревского сельсовета на 2020 – 2022 годы, основных подходов к его формированию и общего порядка разработки основных характеристик и прогнозируемых параметров бюджета Каптыревского сельсовета, а также обеспечение прозрачности и открытости бюджетного планирования.

Для достижения указанной цели необходимо сосредоточить усилия на решении следующих задач:

1. Обеспечение расходных обязательств источниками финансирования как необходимое условие реализации государственной политики. Безусловным приоритетом будет являться исполнение действующих расходных обязательств. Предложения по принятию новых расходных обязательств будут ограничиваться, их рассмотрение будет возможно исключительно после соответствующей оценки их эффективности и обеспеченности доходными источниками.

2. Обеспечение бюджетной устойчивости, экономической стабильности.

Данная общая задача включает в себя:

- поддержание сбалансированного бюджета;

- ограничение роста расходов бюджета, не обеспеченных стабильными доходными источниками, принятие новых расходных обязательств должно в обязательном порядке основываться на оценке прогнозируемых доходов бюджета.

3. Повышение качества и эффективности предоставляемых населению муниципальных услуг. Это относится к таким сферам как культура, физическая культура и спорт, социальное обслуживание.

Начиная с проекта бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, муниципальные услуги, оказываемые муниципальными учреждениями физическим лицам, будет осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4. Повышение эффективности межбюджетных отношений.

Деятельность органов местного самоуправления сельского поселения должна быть направлена на работу по привлечению в бюджет дополнительных межбюджетных трансфертов из федерального и областного бюджетов. Основой для повышения эффективности использования межбюджетных трансфертов является стабильность и своевременность их получения.

5. Прозрачность и открытость бюджетного процесса.

В 2020-2022 годах в числе основных направлений необходимо обеспечить совершенствование мер, направленных на повышение открытости бюджетных данных.

С целью решения прозрачности и открытости бюджетного процесса необходимо продолжить практику размещения на официальном сайте администрации сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» нормативного правового акта о бюджете, отчетов об исполнении бюджета.

Информирование населения о бюджетировании в доступной для восприятия форме, в совокупности с мероприятиями в сфере повышения бюджетной грамотности, будет способствовать повышению уровня открытости сведений о бюджете.

В рамках повышения доступности и качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями, следует обеспечить размещение в полном объеме информации о муниципальных

учреждениях на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru).

6. Обеспечение муниципального внешнего и внутреннего финансового контроля по реализации целевого и результативного использования бюджетных средств. При организации финансового контроля акцент должен быть смещен с контроля над финансовыми потоками к контролю за результатами, которые приносит их использование.

Контрольная деятельность всех органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя, должна быть нацелена на снижение доли неэффективных расходов и повышение уровня финансовой дисциплины.

Повышение эффективности муниципального финансового контроля станет еще одним направлением работы по увеличению результативности использования бюджетных средств и сокращению неэффективных расходов.

7. Необходимо обеспечить повышение эффективности контроля закупок, в целях повышения эффективности его применения.

1. Направления бюджетной и налоговой политики Каптыревского сельсовета в части формирования доходов и расходов бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов

Приоритеты налоговой политики Каптыревского сельсовета направлены на:

- создание эффективной и стабильной налоговой системы, поддержание сбалансированности и устойчивости бюджета Каптыревского сельсовета;
- стимулирование и развитие малого бизнеса;
- недопущение роста налоговой нагрузки на экономику;
- совершенствование налогового администрирования, взаимодействия и совместной работы с администраторами доходов; - оптимизацию существующей системы налоговых льгот, мониторинг эффективности налоговых льгот;
- сокращение недоимки по налогам в бюджет поселения;
- повышение эффективности использования муниципальной собственности;
- поиск новых источников пополнения бюджета Каптыревского сельсовета. В этих условиях налоговая политика Каптыревского сельсовета должна быть ориентирована на увеличение налоговых доходов за счет экономического роста, развития внутреннего налогового потенциала и повышения инвестиционной привлекательности территории поселения.

На достижение поставленной цели должно быть ориентировано решение следующих основных задач бюджетной и налоговой политики:

Предотвращение уменьшения налогооблагаемой базы НДФЛ путем сохранения действующих и создания новых рабочих мест.

Актуальной остается и задача взыскания недоимки по налогам и сборам с должников местного бюджета.

Для увеличения поступлений от земельного налога органам местного самоуправления необходимо продолжить работу по сбору сведений, идентифицирующих правообладателей земельных участков, вести разъяснительную работу с населением по оформлению и государственной регистрации земельных паев и прочих земель, находящихся в собственности у граждан.

Для увеличения поступлений от налога на имущество физических лиц органам местного самоуправления продолжить работу с гражданами по введению вновь построенных и реконструированных жилых домов в эксплуатацию.

Для категорий граждан, в настоящее время имеющих право на налоговые льготы по налогу на имущество физических лиц, указанные льготы будут сохранены на федеральном уровне. Однако освобождение от налогообложения будет предоставляться только на один из объектов капитального строительства каждой из трех категорий (жилое помещение, жилой дом на садовом или дачном земельном участке, нежилое помещение), находящихся в собственности физического лица на территории Российской Федерации и не используемого в предпринимательской деятельности (по выбору налогоплательщика).

Основные задачи в сфере бюджетной политики скорректированы исходя из сложившейся экономической ситуации. В отношении расходов политика поселения в 2020-2022 годах будет направлена на оптимизацию и повышение эффективности бюджетных расходов. Основными принципами бюджетной политики Каптыревского сельсовета будут сокращение необоснованных бюджетных расходов. В связи с этим необходимо решить следующие задачи:

- обеспечить концентрацию бюджетных расходов на решении ключевых проблем и достижении конечных результатов;
- обеспечить сбалансированность местного бюджета в среднесрочной перспективе;
- обеспечить соблюдение нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свою деятельность на постоянной основе, муниципальных служащих сельского поселения, установленных Правительством Новгородской области;

- добиваться повышения качества планирования главными распорядителями бюджетных средств своих расходов и их эффективности.

В соответствии с основной целью бюджетной политики на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов приоритетами бюджетных расходов станут:

- выплата заработной платы;
- начисления на заработную плату;
- социальные выплаты;
- коммунальные услуги;
- взвешенный подход к увеличению и принятию новых расходных обязательств.

Принятие решений по увеличению действующих и (или) установлению новых расходных обязательств должно производиться только в пределах, имеющихся для их реализации финансовых ресурсов.

- недопущение образования необоснованной кредиторской задолженности. Исполнение бюджета сельского поселения должно осуществляться в рамках действующего законодательства Российской Федерации и в соответствии с Положением о бюджетном процессе в сельском поселении, сводной бюджетной росписью, кассовым планом исполнения бюджета сельского поселения на основе казначейской системы исполнения бюджета

В основу формирования бюджетной политики поселения положены стратегические цели развития поселения, главной из которых является повышение уровня и качества жизни населения.

Реализация мероприятий по повышению эффективности расходов позволит создать необходимую базу для решения ключевых стратегических задач социально-экономического развития поселения в условиях ограниченности финансовых ресурсов.

2. Бюджетная политика в сфере финансового контроля

Проведению ответственной бюджетной политики будет способствовать дальнейшее совершенствование муниципального финансового контроля и контроля в сфере размещения заказов. В целях совершенствования контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, осуществление финансового контроля в бюджетном секторе должно быть направлено на организацию внутриведомственного контроля, усиление ответственности конкретных должностных лиц, допустивших нарушения требований Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

В сфере муниципального финансового контроля работа должна быть направлена на следующее:

- совершенствование правового регулирования муниципального финансового контроля в соответствии с изменениями бюджетного законодательства;
- усиление контроля за эффективным управлением и распоряжением имуществом, находящимся в муниципальной собственности сельского поселения, поступлением в бюджет средств от его использования и распоряжения;
- проведение анализа и оценки деятельности получателей средств бюджета сельского поселения, в целях определения результативности использования бюджетных средств, для выполнения возложенных на них функций и реализации поставленных перед ними задач;
- обеспечение контроля за полнотой и достоверностью отчетности о реализации муниципальных программ сельского поселения;
- соблюдение внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета главными распорядителями и получателями бюджетных средств;
- проведение информационной работы по предупреждению нарушений бюджетного законодательства и законодательства о контрактной системе.

Красноярский край
Шушенский район
Администрация Каптыревского сельсовета

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10.10.2019г. **с. Каптырево** **№ 171**

Об утверждении методики расчетов распределения межбюджетных трансфертов из бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района в бюджет Шушенского района

В соответствии со ст. 22 Положения «О бюджетном процессе в поселении», утвержденного Решением Каптыревского сельского Совета депутатов № 15 от 29.04.2016г., ст. 48 Устава Каптыревского сельсовета; в рамках действия ст. 9 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, в целях качественной

разработки проекта Решения Каптыревского сельского Совета депутатов «О бюджете поселения» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить методику расчетов распределения межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Шушенского района из бюджета Каптыревского сельсовета Шушенского района согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка».

Глава Администрации Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение
к постановлению
от 10.10.2019г. № 171

МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ОБЪЕМА ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНСФЕРТОВ
НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЧАСТИ ПОЛНОМОЧИЙ ПО РЕШЕНИЮ
ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

1. Расчет объема иных межбюджетных трансфертов определяется следующим образом:

$$S = F * B$$

где:
S – объем иных межбюджетных трансфертов муниципальному образованию на осуществление полномочий;
F – расходы на выплату заработной платы и расходы связанные с начислениями на выплаты по оплате труда работников, исполняющих переданные полномочия (расчет прилагается);
B – 0,15 штатной единицы муниципального служащего.

2. Расходы на выплату заработной платы определяются на основании действующего на момент передачи полномочий расчетного годового фонда оплаты труда одного муниципального служащего в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» с учетом начислений. Заработная плата и начисления на выплаты по оплате труда работников, исполняющих переданные полномочия, увеличивается (индексируется) в соответствии со сроками и размером увеличения (индексации), предусмотренными нормативными актами муниципального образования, осуществляющего переданные полномочия.

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 октября 2019г с. Каптырево № 172

Об утверждении ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ВНУТРЕННИХ ЗАИМСТВОВАНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАПТЫРЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ НА 2020 ГОД

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Каптыревского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить программу муниципальных внутренних заимствований согласно приложению № 1.
2. Постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
3. Опубликовать постановление в «Сельчанке».
4. 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение № 1 к
Постановлению № 172 от 10.10.2019 г

ПРОГРАММА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ВНУТРЕННИХ ЗАИМСТВОВАНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАПТЫРЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ НА 2020 ГОД

Настоящая Программа муниципальных внутренних заимствований Каптыревского сельсовета составлена в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и устанавливает перечень внутренних заимствований Каптыревского сельсовета, направляемых в 2020 году на покрытие дефицита сельсовета и на погашение муниципальных долговых обязательств Каптыревского сельсовета.

СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОГО ВНУТРЕННЕГО ДОЛГА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАПТЫРЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2020г

Вид долговых обязательств	**Сумма (тыс. руб.)**
Договоры о получении бюджетных кредитов от бюджетов других уровней бюджетной системы	0
Кредитные соглашения и договоры	0
Договоры о предоставлении муниципальных гарантий	0
Итого	**0**

ВНУТРЕННИЕ ЗАИМСТВОВАНИЯ (ПРИВЛЕЧЕНИЕ/ПОГАШЕНИЕ)
БЮДЖЕТА КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТ В 2019 ГОДУ

Виды заимствований	**Сумма (тыс. руб.)**
Бюджетные кредиты, полученные от бюджетов других уровней бюджетной системы:	0
привлечение	0
погашение основной суммы задолженности	0
Кредитные соглашения и договоры:	0
привлечение	0
погашение основной суммы задолженности	0
Кроме того, предоставление муниципальных гарантий исполнение получателями гарантий своих обязательств	0

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ КАПТЫРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 10 октября 2019 года с. Каптырево № 173

Об утверждении муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройства на территории МО «Каптыревский сельсовет» на 2020-2022 гг».

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Каптыревского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Принять муниципальную программу Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройства на территории МО «Каптыревский сельсовет» на 2020-2022 гг.» согласно приложению № 1.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка».

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального образования
«Каптыревский сельсовет»
Шушенского района
Красноярского края
от 10.10.2019 г. № 173

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОУСТРОЙСТВО НАСЕЛЁННЫХ ПУНКТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАПТЫРЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» ШУШЕНСКОГО РАЙОНА, КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА 2020-2022 ГОДЫ»**

1. Паспорт муниципальной целевой программы «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Наименование муниципальной программы	«Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»
Основание для разработки муниципальной программы	Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»; Федеральным законом от 12.02.1998 № 28-ФЗ «О гражданской обороне»; Статья 179 Бюджетного кодекса РФ от 07.05.2013г. № 104 – ФЗ, Устав муниципального образования «Каптыревский сельсовет»
Ответственный исполнитель муниципальной Программы Перечень отдельных мероприятий муниципальной программы	Администрация муниципального образования «Каптыревский сельсовет», Шушенского района, Красноярского края, МКУ «Пожарное ДЕПО» Каптыревского сельсовета 1.Развитие благоустройства 2. Создание условий противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет» 3.Создание условий для обеспечения выполнения мероприятий и прочие расходы
Цели муниципальной программы	Совершенствование системы комплексного благоустройства муниципального образования «Каптыревский сельсовет», создание комфортных условий проживания и отдыха населения. Повышение уровня защиты населения и территории поселения от опасностей военного времени и от угроз, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера
Задачи муниципальной программы	1. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере благоустройства 2. Создание условий для устойчивого развития благоустройства, противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет», прочие расходы. 3. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере противопожарной безопасности
Этапы и сроки реализации Программы	2020-2022 г. 1 этап 2020 г 2 этап 2021 г 3 этап 2022 г.
Перечень целевых показателей и	Озеленение населенных пунктов поселения

показателей результативности	Текущее содержание и обслуживание наружных сетей уличного освещения территории сельсовета Содержание дорожной сети поселений Совершенствование системы подготовки населения по вопросам гражданской обороны, способам защиты и действия в чрезвычайных ситуациях
Ресурсное обеспечение программы, в том числе в разбивке по источникам финансирования по годам реализации программы	Программа финансируется за счет средств местного бюджета Общий объем финансирования Программы составляет: в 2020-2022 годах 14185,726 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 4703,124 тыс. рублей 2021 год - 4671,231 тыс. рублей 2022 год – 4811,371 тыс. рублей Объем финансирования Программы на 2020-2022 годы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению.

2. Текущее состояние жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов

Природно-климатические условия муниципального образования «Каптыревский сельсовет», Шушенского района, Красноярского края, его географическое положение и рельеф создают благоприятные предпосылки для проведения работ по благоустройству территорий, развитию инженерной инфраструктуры населенных пунктов.

Муниципальное образование «Каптыревский сельсовет» занимает центральное положение внутри территории Шушенского муниципального района Красноярского края, его площадь составляет 281,15 кв.км. В составе муниципального образования 6 населенных пунктов, в том числе 4 села и 2 поселка: сёла - Каптырево, Новопокровка, Шунеры, Саянск, поселки - Шарып, Синий Камень. Административным центром является село Каптырево.

На 01.01.2019 г. на территории муниципального образования функционируют следующие предприятия, организации и учреждения: ООО «Милан», МУП «Водоканал», ООО «Мал – Яр», КФХ, а также частные предприятия, 2 общеобразовательных учреждения, 2 дошкольных образовательных учреждения, участковая больница (амбулатория, стационар), 4 фельдшерско - акушерских пункта, 5 учреждений культуры, 4 библиотеки, почта, 11 магазинов. Функционируют Храм святого Пророка Божия Илии в с. Каптырево, Храм святителя Николая Чудотворца в с. Саянск.

В последние годы в муниципальном образовании «Каптыревский сельсовет» проводилась целенаправленная работа по благоустройству и социальному развитию населенных пунктов. При этом финансовое обеспечение мероприятий, связанных с благоустройством территории муниципального образования, относится к расходным обязательствам муниципального образования и осуществляется в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на эти цели. В связи с ограниченностью финансовых ресурсов бюджета муниципального образования «Каптыревский сельсовет» на территории поселения установлено недостаточное количество детских игровых городков и малых архитектурных форм, уличное освещение не отвечает современным требованиям. Негативными факторами также являются социально-экологические проблемы: несанкционированные свалки.

Комплекс вышеуказанных негативных факторов приводит к ухудшению санитарно-экологической обстановки и условий проживания граждан, а также внешнего и архитектурного облика населенных пунктов.

В настоящее время администрация Каптыревского сельсовета при реализации полномочий по решению вопросов местного значения столкнулись с рядом проблем, среди которых наиболее актуальными являются:

1) высокий уровень изношенности муниципального имущества;
2) высокая доля муниципальных дорог и сооружений на них, находящихся в аварийном состоянии;
3) несоответствие муниципальных учреждений современным санитарно-эпидемиологическим и противопожарным требованиям.

Благоустройство населенных пунктов оставляет желать лучшего. Большие нарекания вызывают благоустройство и санитарное содержание дворовых и прилегающих территорий. По-прежнему серьезную озабоченность вызывают состояние сбора, утилизации и захоронения бытовых и промышленных отходов, освещение улиц поселения.

Для решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие органов местного самоуправления с привлечением населения, предприятий и организаций, наличия финансирования с привлечением источников всех уровней.

Работы по благоустройству населенных пунктов поселения приобретают комплексный, постоянный характер. До настоящего времени не налажена должным образом работа специализированных предприятий,

медленно внедряется практика благоустройства территорий на основе договорных отношений с организациями различных форм собственности и гражданами.

Несмотря на предпринимаемые меры, растет количество несанкционированных свалок мусора и бытовых отходов: на берегах водоемов, в лесопосадках, около дорог. Отдельные домовладения не ухожены.

Недостаточно занимаются благоустройством и содержанием закрепленных территорий организации, расположенные на территориях населенных пунктов муниципального образования.

Эти проблемы не могут быть решены в пределах одного финансового года, поскольку требуют значительных бюджетных расходов, для их решения требуется участие не только органов местного самоуправления, но и органов государственной власти.

Для решения проблем по благоустройству населенных пунктов сельсовета необходимо использовать программно-целевой метод. Комплексное решение проблемы окажет положительный эффект на санитарно-эпидемиологическую обстановку, предотвратит угрозу жизни и безопасности граждан, будет способствовать повышению уровня их комфортного проживания.

Конкретная деятельность по выходу из сложившейся ситуации, связанная с планированием и организацией работ по вопросам улучшения благоустройства, санитарного состояния населенных пунктов поселения, создания комфортных условий проживания населения, по мобилизации финансовых и организационных ресурсов, должна осуществляться в соответствии с настоящей Программой.

2.1 Анализ качественного состояния муниципального образования «Каптыревский сельсовет»

2.1.1. Дорожное хозяйство

Дорожная инфраструктура населенных пунктов сельсовета представляет собой частично развитую сеть, асфальтовое покрытие составляет 6,8 км, гравийное покрытие 40,9 км.

с. Каптырево: протяженность – 24,9 км, из них 4,2 км – асфальт, остальное гравийное покрытие,

с. Шунеры: протяженность – 8,8 км, из них 900 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

п. Шарып: протяженность – 4,3 км, из них 0 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

с. Саянск: протяженность – 5 км, из них 0 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

с. Новопокровка: протяженность – 4,5 км, из них 1700 метров – асфальт, остальное гравийное покрытие.

п. Синий Камень – 0,2 км, гравийное покрытие.

Протяженность улично-дорожной сети, находящейся в ведении муниципального образования, составляет 47,7 км.

По предварительным подсчетам, большая половина дорог нуждается либо в капитальном ремонте, либо в реконструкции.

2.1.2.Озеленение

Искусственные и естественные посадки зеленых насаждений существуют во всех населенных пунктах. Существующие участки зеленых насаждений общего пользования и растений имеют удовлетворительное состояние, но, в то же время, и часть из них недостаточно благоустроены, нуждаются в постоянном уходе, не имеют поливочного водопровода, эксплуатация их бесконтрольна. Необходим систематический уход за существующими насаждениями: вырезка поросли, уборка аварийных и старых деревьев, подсадка саженцев, разбивка клумб. Причин такого положения много и, прежде всего, в малочисленности штата рабочих, недостаточное участии в этой работе жителей муниципального образования, учащихся, предприятий и учреждений.

Для решения этой проблемы необходимо, чтобы работы по озеленению выполнялись специалистами, по плану, в соответствии с требованиями стандартов. Кроме того, действия участников, принимающих участие в решении данной проблемы, должны быть согласованы между собой.

2.1.3. Водоемы.

Анализ показывает, что все водные объекты поселения требуют проведения мероприятий по санитарной очистке территорий и благоустройству.

2.1.4. Наружное освещение.

За последние три года в муниципальном образовании «Каптыревский сельсовет» восстановлено уличное освещение во всех селах поселения. Общая протяженность улиц - 47,7 км. На сегодняшний день освещают улицы сел 274 светильника. Таким образом, проблема заключается в восстановлении имеющегося освещения, его реконструкции с использованием новых технологий. Увеличение протяженности уличного освещения в связи с расширением застройки территории муниципального образования.

2.1.5. Благоустройство территории.

Благоустройство включает в себя озеленение мест общего пользования, обустройство детских игровых площадок, мест отдыха. Благоустройством занимается администрация муниципального образования совместно с предприятиями и организациями, находящимися на территории поселения. За предыдущие три года средства были направлены на оборудование и ограждение детских площадок, на организацию сбора и вывоза ТБО, очистку дорожного покрытия улиц, отсыпку и капитальный ремонт улиц.

Одной из проблем благоустройства населенных пунктов является негативное отношение жителей к элементам благоустройства: приводятся в негодность детские площадки, разрушаются и разрисовываются фасады зданий, создаются несанкционированные свалки мусора.

Анализ показывает, что проблема заключается в низком уровне культуры поведения жителей населенных пунктов на улицах и во дворах, небрежном отношении к элементам благоустройства.
В сложившемся положении необходимо продолжать комплексное благоустройство: капитальный ремонт сельских дорог, тротуаров, восстановление и новое строительство детских игровых площадок, установка малых архитектурных форм.
2.1.6. Безопасность жизнедеятельности.
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также от опасностей, возникающих при ведении военных действий, или вследствие этих действий, была и остается одной из самых важных задач муниципального образования «Каптыревский сельсовет».
В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения отнесены следующие полномочия:
- участие в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории муниципального района;
- организация и осуществление мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории муниципального района от чрезвычайных ситуация природного и техногенного характера;
- осуществление мероприятий по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья.
Обеспечение необходимого уровня безопасности и минимизации потерь от чрезвычайных ситуаций является важным фактором устойчивого социально-экономического развития МО «Каптыревский сельсовет».
Проблемным вопросом остается подготовка всех категорий населения и специалистов по вопросам гражданской обороны, пожарной безопасности, способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях мирного времени.
Необходимо признать целесообразным увеличение объемов финансирования на повышение готовности сил и средств аварийно-спасательных служб гражданской обороны поселения и нештатных аварийно-спасательных формирований. Их оснащенность специальной техникой, оборудованием, снаряжением, инструментами и материалами оставляет желать лучшего.
Решение этих проблем требует применения организационно-финансовых механизмов взаимодействия, координации усилий и концентрации ресурсов объектов экономики и органов местного самоуправления, построения единой системы управления в чрезвычайных ситуациях на территории МО «Каптыревский сельсовет».
В целях создания системности действий всех структур поселения, продвижения реализации современных технологий в области обеспечения защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени необходимо применение программного метода.

3. Цели, задачи, программы

Основной целью Программы является совершенствование системы комплексного благоустройства территории поселения, создание максимально благоприятных, комфортных и безопасных условий для проживания и массового отдыха населения, организация качественного освещения улиц, обеспечение безопасного транспортного сообщения на автомобильных дорогах общего пользования местного значения, особенно в весенне-зимний период, повышение уровня защиты населения и территории поселения от опасностей военного времени и от угроз, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

Задачи Программы:

1. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере благоустройства
2. Создание условий для устойчивого развития благоустройства, противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет», прочие расходы.
3. Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере противопожарной безопасности

4. Механизм реализации программой

Управление реализацией Программы осуществляет - Администрация Каптыревского сельсовета.

Администрация Каптыревского сельсовета несет ответственность за реализацию Программы, уточняет сроки реализации мероприятий Программы и объемы их финансирования.

Администрация Каптыревского сельсовета выполняются следующие основные задачи:

- Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере благоустройства;
- Создание условий для устойчивого развития благоустройства, противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет», прочие расходы;
- Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере противопожарной безопасности.

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Каптыревского сельсовета.

Исполнитель Программы - Администрация Каптыревского сельсовета:

- ежеквартально собирает информацию об исполнении каждого мероприятия Программы и общем объеме фактически произведенных расходов всего по мероприятиям Программы и, в том числе, по источникам финансирования;
- осуществляет обобщение и подготовку информации о ходе реализации мероприятий Программы;

5 ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ (ПОКАЗАТЕЛИ) ПРОГРАММЫ

Система показателей (индикаторов) Программы включает взаимодополняющие друг друга индикаторы цели и индикаторы входящих в Программу

Состав показателей (индикаторов) Программы увязан с основными мероприятиями и позволяет оценить ожидаемые результаты и эффективность ее реализации на период до 2022 года. Достижение цели Программы оценивается следующими ключевыми показателями (индикаторами):

- процент привлечения населения муниципального образования к работам по благоустройству;
- процент привлечения предприятий и организаций поселения к работам по благоустройству;
- Совершенствование системы подготовки населения по вопросам гражданской обороны, способам защиты и действия в чрезвычайных ситуациях

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности приведены в приложении № 1 к Программе.

Целевые показатели на долгосрочный период приведены в приложении № 2 к Программе.

Реализация Программы приведет к улучшению внешнего вида села и позволит создать условия, обеспечивающие комфортные условия для работы и отдыха населения.

В качестве показателей (индикаторов) успешности решения задач Программы предусматривается использование показателей (индикаторов), характеризующих выполнение входящих в нее подпрограмм.

6. Мероприятия по реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Прогнозируемое финансирование тыс. рублей		
		2020	2021	2022
1	Развитие благоустройства	1205,430	1593,637	1641,447
2	Создание условий противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет»	1482,559	1062,459	1094,329
3	Создание условий для обеспечения выполнения мероприятий и прочие расходы	2015,135	2015,135	2075,595

7.Информация о распределении планируемых расходов по отдельным мероприятиям программы

Распределение планируемых расходов по мероприятиям с указанием главных распорядителей средств местного бюджета, а также по годам реализации программы приведено в приложении № 4 к Программе.

8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

В соответствии с бюджетом принимаемых расходных обязательств общий объем финансирования Программы предусматривается в 2020-2022 годах 14185,726 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2020 год - 4703,124 тыс. рублей

2021 год - 4671,231 тыс. рублей

2022 год – 4811,371 тыс. рублей

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей Программы с учетом источников финансирования приведена в приложении № 5 к Программе.

Глава Каптыревского сельсовета О.Н. Горлов

Приложение № 1
к паспорту муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Перечень целевых показателей и показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам

	Цели, задачи, показатели	Единица изме-рения	Вес показателя	Источник информации	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Цель: Совершенствование системы комплексного благоустройства муниципального образования «Каптыревский сельсовет», создание комфортных условий проживания и отдыха населения.							
1.1	Задача: Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере благоустройства							
1.1.1.	Процент привлечения населения муниципаль ного образования к работам по благоустро йству	%		Расчетный показатель	31	40	50	55
1.1.2.	Процент привлечения предприятий и организаций поселения к работам по благоустройству	%		Расчетный показатель	50	60	75	100
1.1.3.	Доля освещенных улиц и переулков	%		Расчетный показатель	20,00	30,00	40,00	60,00
1.1.4	Количество ликвидированных несанкционированных свалок	шт		Расчетный показатель	4	3	2	0
2	Цель: Повышение уровня защиты населения и территории поселения от опасностей военного времени и от угроз, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера							
2 2	Задача: Удовлетворение потребностей населения МО Каптыревский сельсовет в сфере противопожарной безопасности							
2 2 1	Совершенствование системы подготовки населения по вопросам гражданской обороны, способам защиты и действия в чрезвычайных ситуациях	нас. Пукт		Расчетный показатель на основе ведомственной отчетности	5	5	5	5

Приложение № 2
к паспорту муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Значения целевых показателей на долгосрочный период

	Цели, задачи, показатели	Единица измерения	2019 год	2020 год	Плановый период		Долгосрочный период							
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1.	Цель: Совершенствование системы комплексного благоустройства муниципального образования «Каптыревский сельсовет», создание комфортных условий проживания и отдыха населения.													
1.1.	Процент привлечения населения муниципального образования к работам по благоустройству	%	31	40	50	55	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	80,0	80,0	80,0
1.2.	Процент привлечения предприятий и организаций поселения к работам по благоустройству	%	50	60	75	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1 3	Доля освещенных улиц и переулков	%	20,00	30,00	40,00	60,00	60,0	70,0	70,0	80,0	80,0	90,0	90,0	90,0
1 4	Количество ликвидированных несанкционированных свалок	шт.	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Цель: Повышение уровня защиты населения и территории поселения от опасностей военного времени и от угроз, возникающих при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера													
2.1.	Совершенствование системы подготовки населения по вопросам гражданской обороны, способам защиты и действия в чрезвычайных ситуациях	нас. Пункт	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Приложение № 3
к паспорту муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Перечень мероприятий программы «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Статус	Наименование муниципальной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			
			2020 год	2021 год	2022 год	Итого на 2020-2022 годы
Муниципальная программа	Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального	Всего	4 703,124	4 671,231	4 811,371	14 185,726
		в том числе:				,
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет				

	образования «Каптыревский сельсовет»		-	-	-	-
		местный бюджет	4 703,124	4 671,231	4 811,371	14 185,726
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		Администрация Каптыревского сельсовета	3 551,124	3 619,231	3 727,811	10 898,166
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	3 551,124	3 619,231	3 727,811	10 898,166
Мероприятие 1	Развитие благоустройства	Всего	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
		в том числе:				
		Администрация Каптыревского сельсовета	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет		-	-	-
		местный бюджет	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
Мероприятие 2	Создание условий противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет»	Всего	1 482,559	1 062,459	1 094,329	3 639,347
		в том числе:				
		Администрация Каптыревского сельсовета	330,559	10,459	10,769	351,787
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	330,559	10,459	10,769	351,787
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
Мероприятие 3	Создание условий для обеспечения выполнения мероприятий и прочие расходы	Всего	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865
		в том числе:				
		Администрация Каптыревского сельсовета	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865

Приложение № 4
к паспорту муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Информация о распределении планируемых расходов по отдельным мероприятиям муниципальной программы «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Статус (муниципальная программа, подпрограмма, мероприятий)	Наименование программы, подпрограммы, мероприятия	Наименование учреждения	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	Итого на 2020-2022 годы
Муниципальная программа	«Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2014-2016 годы»	всего расходные обязательства по программе	X	X	X	X	4 703,124	4 671,231	4 811,371	14 185,726
		в том числе по учреждениям:	810	X	X	X				-
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		Администрация Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	3 551,124	3 619,231	3 727,811	10 898,166
Мероприятие 1	Развитие благоустройства	всего расходные обязательства по мероприятию	810	X	X	X	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
		в том числе по учреждениям:	810	X	X	X				-
		Администрация Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
Мероприятие 2	Создание условий противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет»	всего расходные обязательства по мероприятию	810	X	X	X	1 482,559	1 062,459	1 094,329	3 639,347
		в том числе по учреждениям:	810	X	X	X				-
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		Администрация Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	330,559	10,459	10,769	351,787
Мероприятие 3	Создание условий для обеспечения	всего расходные обязательств	810	X	X	X	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865

	выполнения мероприятий и прочие расходы	а по мероприятию								
		в том числе по учреждениям:	810	X	X	X				-
		Администрация Каптыревского сельсовета	810	X	X	X	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865

Приложение № 5
к паспорту муниципальной программы Каптыревского сельсовета «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы»

Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов на реализацию целей муниципальной программы «Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет» Шушенского района, Красноярского края на 2020-2022 годы» с учетом источников финансирования, в том числе средств краевого бюджета, районного бюджета и средств местного бюджета

Статус	Наименование муниципальной программы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			
			2020 год	2021 год	2022 год	Итого на 2020-2022 годы
Муниципальная программа	Обеспечение жизнедеятельности, пожарной безопасности и благоустройство населённых пунктов муниципального образования «Каптыревский сельсовет»	Всего	4 703,124	4 671,231	4 811,371	14 185,726
		в том числе:				,
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	4 703,124	4 671,231	4 811,371	14 185,726
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		Администрация Каптыревского сельсовета	3 551,124	3 619,231	3 727,811	10 898,166
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	3 551,124	3 619,231	3 727,811	10 898,166
Мероприятие 1	Развитие благоустройства	Всего	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
		в том числе:				

		Администрация Каптыревского сельсовета	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет		-	-	-
		местный бюджет	1 205,430	1 593,637	1 641,447	4 440,514
Мероприятие 2	Создание условий противопожарной безопасности МО «Каптыревский сельсовет»	Всего	1 482,559	1 062,459	1 094,329	3 639,347
		в том числе:				
		Администрация Каптыревского сельсовета	330,559	10,459	10,769	351,787
		краевой бюджет	-	-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	330,559	10,459	10,769	351,787
		МКУ "Пожарной ДЕПО" Каптыревского сельсовета	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	1 152,000	1 052,000	1 083,560	3 287,560
Мероприятие 3	Создание условий для обеспечения выполнения мероприятий и прочие расходы	Всего	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865
		в том числе:				
		Администрация Каптыревского сельсовета	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865
		краевой бюджет		-	-	-
		районный бюджет	-	-	-	-
		местный бюджет	2 015,135	2 015,135	2 075,595	6 105,865

Учредитель:
Администрация Каптыревского сельсовета Шушенского района, Каптыревский сельский Совет депутатов.

№ 23 от 18 октября 2019 года, тираж – 300 экземпляров (газета распространяется бесплатно)
Издатель и распространитель издания: Администрация Каптыревского сельсовета Шушенского района

Адрес редакции:
662730, Красноярский край, Шушенский район, с. Каптырево, ул. Победы, д. 3А.
Телефон/факс 8(39139) 23-531,
Редактор Горлов О.Н.