

ПРОЕКТ

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ ШУШЕНСКИЙ РАЙОН
КАПТЫРЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

РЕШЕНИЕ

от _____ 2022

с. Каптырево

№ __

О внесении изменений в Решение от 06.08.2012 № 130 «Об утверждении Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих»

(в ред. реш. № 170 от 14.02.2013, № 255 от 28.04.2015, № 263 от 23.06.2015, № 37 от 19.02.2016, № 119 от 06.03.2018, № 146 от 01.11.2018, 05.03.2019 № 166, № 176 от 21.05.2019; № 201 от 20.02.2020; № 13 от 01.10.2020; № 32 от 16.02.2021; № 92/вн от 24.11.2021)

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь статьёй 20 Устава Каптыревского сельсовета», Каптыревский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Протест прокурора на решение Каптыревского сельского Совета депутатов от 06.08.2012 № 130 «Об утверждении Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих» удовлетворить.

2. Внести в Решение Каптыревского сельского Совета депутатов от 06.08.2012 № 130 «Об утверждении Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих» следующие изменения и дополнения:

2.1. Статью 3 изложить в новой редакции:

«Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц

1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного

поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных: к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, установлены в приложении 1 к настоящему Положению».

3. Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения».

5. Премии лицам, замещающим муниципальные должности за исключением главы муниципального образования, выплачиваются к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления лицами, замещающими муниципальную должность полномочий за квартал.

Конкретный размер премии устанавливается решением постоянной комиссии по вопросам бюджета, финансам, экономике, земельным отношениям, использованию муниципальной собственности и местному самоуправлению по итогам рассмотрения сведений о результатах работы лиц, замещающих муниципальные должности, представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, главой муниципального образования, депутатами Каптыревского сельского Совета депутатов, иными лицами. Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии в повестку заседания постоянной комиссии по экономике, финансам и бюджету.

Постоянная комиссия по вопросам бюджета, финансам, экономике, земельным отношениям, использованию муниципальной собственности и местному самоуправлению в течение 3 рабочих дней рассматривает и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному лицу, замещающему муниципальную должность, а также предложения о ее размере.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению лица, замещающего муниципальную должность.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается ежеквартально выборному должностному лицу не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время в квартале. В фактически отработанное время в квартале включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением.

Установление и выплата премии для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы Каптыревского сельсовета, производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности осуществляется за:

- 1) выполнение задач особой важности и сложности;
- 2) успешное и добросовестное осуществление полномочий;
- 3) разработку (участие в разработке) законопроектов, проектов муниципальных нормативных правовых актов;
- 4) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность лица, замещающего муниципальную должность.

Премия устанавливается при наличии хотя бы одного из условий, указанных в настоящем пункте.

Премия не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.2. Статью 15 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчёте предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 1 настоящей статьи, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объём средств, предусматриваемый в соответствии с первым абзацем настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по вопросам бюджета, финансам, экономике, земельным отношениям, использованию муниципальной собственности и местному самоуправлению.

4. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельчанка» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

Председатель Каптыревского
сельского Совета депутатов

О.А. Шейбина

Глава Каптыревского сельсовета

О.Н. Горлов